



COMUNE DI SALIZZONE

(Provincia di Verona)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2024

Il giorno 27 del mese di novembre 2024, alle ore 16:45 ha avuto luogo l'incontro, convocato con nota prot. n. 8828 del 13.11.2024, per la definizione dell'ipotesi di accordo economico per l'anno 2024 del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Salizzone, tra:

- la delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Presidente, dott. Alessandro De Pascali, Segretario comunale

- e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, come di seguito specificati:

Organizzazioni sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

R.S.U. INTERNA LOVATO O LUPATI MARIA VERONICA

MAZZONI STEFANO

CAVEDINI NICOLA

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo:

CISL FPS
△

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Salizzole, ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e del contratto collettivo di parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto definitivamente in data 28.12.2023.
3. Il presente ha efficacia dal 01.01.2024 ed avrà durata fino al 31.12.2024, fatta salva la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato dall'Amministrazione, per l'anno 2024, in € 73.763,77, come da prospetto allegato al presente contratto, approvato con delibera di G.C. n. 92 in data 29.10.2024.
2. Le parti confermano i criteri di riparto di cui al contratto decentrato integrativo relativo all'annualità 2023.

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

1. Gli incentivi legati alla produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le risorse decentrate, quantificate per l'anno 2024 in complessivi € 73.763,77, vengono utilizzate come

CISE FP
M

indicato nella seguente tabella:

A	Differenziali stipendiali - Progressioni economiche orizzontali in godimento	29.233,87
B	Differenziali stipendiali - Progressioni economiche orizzontali nuove (con decorrenza 01/01/2024): n. 2 Area Istruttori e n. 1 Area Operatori Esperti	2.150,00
C	Indennità di comparto	4.775,92
D	Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 2018) - rischio (euro 1,50 per ogni giorno di effettiva esposizione) - disagio (euro 1,20 per ogni giorno di effettivo servizio prestato) - maneggio valori (euro 1,50 per ogni giorno di effettivo servizio)	655,50
E	Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL) Responsabile di servizio non ricoprente incarichi di P.O. euro 600,00 annui	4.800,00
F	Premio correlato alla performance e differenziazione	300,00
G	Maggiori accertamenti IMU e sportello al pubblico	5.000,00
H	Funzioni tecniche	4.000,00
I	Censimento (€473,92) – ANPR (€ 2.120,94) – messi notificatori (€ 500,00)	3.094,86
L	Incentivazione produttività e miglioramento servizi (voce residuale)	19.753,62
	TOTALE	73.763,77

2. Le parti convengono, in particolare, di procedere, per l'anno 2024, all'assegnazione delle progressioni orizzontali del personale dipendente, come previsto dal contratto collettivo di parte normativa per il triennio 2023/2025, sottoscritto definitivamente in data 28.12.2023.

La Delegazione di parte pubblica




La Delegazione di parte sindacale

  

La Rappresentanza Sindacale Unitaria



FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2024			
RISORSE STABILI			
		IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE	IMPORTO
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	Risorse di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		€ 49.995,69
		DECURTAZIONE CONSOLIDATA	€ 0,00
		0,20 ALTE PROF.	€ 486,94
		TOTALE UNICO IMPORTO RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016	€ 50.482,63
RISORSE STABILI EXTRA TETTO			
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 2 CCNL 2016/2018 lett. a): incremento stabile di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 12 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi escluso dal limite 2016	€ 998,40
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 2 CCNL 2016/2018 lett. b) incremento stabile di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi escluso dal limite 2016	€ 1.184,82
Art. 79, comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 2 lett. c): incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	Anzianità vigile cessato nel 2020 (55,13x13) e assegno ad personam collaboratore in mibilità dal 2020 (4,61x13) - escluso dal limite 2016	€ 776,62
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 12 dipendenti)	escluso dal limite 2016	€ 1.014,00
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	escluso dal limite 2016	€ 1.004,90
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO			€ 50.482,63
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO			€ 4.978,74
TOTALE RISORSE STABILI			€ 55.461,37
RISORSE VARIABILI			
Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:			€ 0,00
			€ 0,00

Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - censimento) - escluso oneri e IRAP	Censimento popolazione € 473,92 e ANPR liste elettorali € 2.120,94 - Escluse dal limite	€ 2.594,86
			€ 0,00
Art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Escluso dal limite	€ 2.232,71
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett.f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese messi notificatori)	Escluse dal limite	€ 500,00
			€ 0,00
Art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett. h): importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 (€ 270.628,06) relativo al personale destinatario del presente CCNL		€ 3.247,54
			€ 0,00
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett. c): un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare per recupero evasione ICI - (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L 662/1996, ART.59,C.1, LETT. P), D.LGS. 446/1997)		€ 5.000,00
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Art. 67 Comma 3 CCNL 2016/2018 lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016 - escluso oneri e IRAP	Escluso dal limite	€ 4.000,00
Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022	un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (n. 12 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	Escluso dal limite	€ 0,00
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	un importo pari allo 0,22% del monte salari 2018 (€ 330.587,00)	Escluso dal limite	€ 727,29
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	un importo pari allo 0,22% del monte salari 2018 (€ 330.587,00) solo per l'anno 2023, relativo al 2022	Escluso dal limite	€ 0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO		€ 3.460,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI PREVISTE DA VARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO		€ 6.594,86
	TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 18.302,40
	TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO		€ 8.247,54
	TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE A LIMITE 2016 (Totale parte stabile Euro 50.482,63 + Totale risorse variabili Euro 8.247,54)		€ 58.730,17
	COSTITUZIONE DEFINITIVA		€ 73.763,77
	Totale generale Fondo 2024		73.763,77 €
	Risorse stabili (4.978,74) + Risorse variabili (3.460,00 + 6.594,86) 2024 ESCLUSE dal limite del Fondo 2016		15.033,60 €
	Totale Fondo 2023 soggetto al limite del Fondo 2016 (risorse stabili 50.482,63 + risorse variabili 8.247,54=58.730,17)		58.730,17 €

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

- Visto il parere del Revisore dei Conti,

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 in data 11 dicembre 2024 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva",

le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto decentrato integrativo come in appresso.

Salizzole, 18 dicembre 2024

LA PARTE PUBBLICA



Enzo Baccalà

LA PARTE SINDACALE

CISLIP 
CSA 

Roberto o Syet M. Vesica