

COMUNE DI SALIZZOLE
PROVINCIA DI VERONA

Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale per l'anno 2018.

A seguito della regolare convocazione da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica (prot. com. n. 8457 del giorno 10/12/2018), in data 17 Dicembre 2018 alle ore 15:00, presso la Residenza municipale del Comune di Salizzole, si è tenuto l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte datoriale, composta dal Segretario Comunale Dott. Alessandro De Pascali, con funzioni di presidente e dalla Responsabile del servizio ragioneria e personale rag. Cinzia Marocchio, e
- la delegazione trattante di parte sindacale, composta dal Sig. Nicola Cavedini, rappresentante territoriale del Sindacato CSA, e dalla Sig.ra Lovato o Lupati Veronica, RSU.

Al termine della riunione la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal presidente, e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'annualità economica 2018.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Salizzole ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, facendo seguito al nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio sottoscritto in data 21 maggio 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2017/2018.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 67.074,07, come da deliberazione di G.C. n. 143 del 14/12/2018, ed è costituito come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2018 art. 67 CCNL 2016/2018			
RISORSE STABILI			
Comma 1		IMPORTO	
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPENSIVO DELLE P.O. ISTITUITE	€ 49.995,69	
		DECURTAZIONE CONSOLIDATA	
		0,20 ALTE PROF.	€ 486,94
		TOTALE UNICO IMPORTO RISORSE STABILI	€ 50.482,63

OO

AM

D
C
B

A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE	
	TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 50.482,63
Comma 2		
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. (dichiaraz. Congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 0,00
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (dichiaraz. congiunta n. 5 e delibera Corte Conti Sez. Autonomie n. 19/2018)	Finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto 2016	€ 1.135,54
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	Non è maggior spesa	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		€ 50.482,63
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		€ 1.135,54
TOTALE RISORSE STABILI		€ 51.618,17
RISORSE VARIABILI		
Comma 3		
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001; (SPONSORIZZAZIONE)		
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)		
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi codice appalti, compensi avvocatura, ecc.); (OLTRE FONDO Corte Conti sez. Autonomie 6/2018 e dich. Cong. n. 9)		
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;		
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	Non è maggior spesa	€ 7.208,36
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati; (COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI)		€ 0,00
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;		€ 0,00

PC 24

CO

AM

EN

h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4; (EX ART. 15, CO. 2 CCNL 1.4.1999)		€ 3.247,54
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b); (EX ART. 15, CO. 5 CCNL 1.4.1999)		€ 0,00
l) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare per recupero evazione ICI - (ART. 4, C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART.59,C.1, LETT. P), D.LGS446/1997)		€ 5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO		€ 7.208,36
TOTALE RISORSE VARIABILI PREVISTE DA VARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 15.455,90
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO		€ 8.247,54
TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE A LIMITE 2016 (Totale parte stabile Euro 50.482,63 + Totale risorse variabili Euro 8.247,54)		€ 58.730,17
COSTITUZIONE DEFINITIVA		€ 67.074,07

La parte sindacale prende atto dell'avvenuta costituzione sopra riportata.

Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale

Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, i premi per la produttività sono attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri di cui ai contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali 21/05/2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali

1. Le Parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, convengono sulla durata annuale del presente C.D.I., dandosi atto che, in tal modo, il prossimo C.D.I., relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di distribuzione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale, le parti convengono di applicare l'accordo decentrato 2017 anche all'anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia con il presente accordo c.d. "ponte", nei limiti di compatibilità con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

4. Le Parti concordano, pertanto, di confermare gli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo il C.D.I. di parte economica 2017.

In particolare, le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2018 in complessivi € 67.074,07, vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

A	Incentivazione produttività e miglioramento servizi (voce residuale)	20.720,74
B	Progressioni economiche orizzontali in godimento	29.354,62

C	Indennità di comparto	5.718,71
D	Indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	2.860,00
E	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	0,00
F	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità – lett. f) personale cat. B e C (non ricoprente incarichi di P.O.) Responsabile del servizio € 400,00	3.200,00
G	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i)	0,00
H	Maneggio valori	220,00
I	Attività maggiori accertamenti ICI e sportello al pubblico	5.000,00
	TOTALE	67.074,07

Le risorse di cui alle lettere D (indennità di turno - rischio) e H (indennità maneggio valori) sono da intendersi nell'importo massimo preventivabile. Le eventuali economie che dovessero registrarsi a consuntivo saranno destinate ad aumentare la voce di cui alla lettera A, ossia l'incentivazione per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

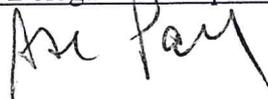
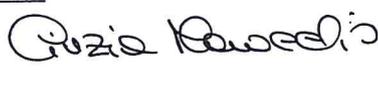
5. Le Parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL Funzioni locali triennio 2016/2017/2018, verrà inviata al revisore dei conti per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione di Giunta di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica valevole per l'anno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Salizzole, 17 dicembre 2018

La Delegazione di parte pubblica

la Delegazione di parte sindacale



la Rappresentanza Sindacale Unitaria



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

- Visto il parere del Revisore dei Conti,

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 in data 23 agosto 2019 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva",

le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto decentrato integrativo come in appresso.

Salizzole, 2 OTT. 2019

LA PARTE PUBBLICA

Arc. Pany

Puzio Bussolo

LA PARTE SINDACALE

Atti CSA

Luigi o Synti M. Vercini